



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 394]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 29, 1999/श्रावण 7, 1921

No. 394]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 29, 1999/SRAVANA 7, 1921

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 560 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में महा प्रबंधक (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग महा प्रबंधक (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
महा प्रबन्धक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित/अननुसंधितीय	5000-150- 8000 रु०	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	--	-------------------------------	--

7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---

12	13	14
----	----	----

### प्रोन्नति :

ऐसा लेखाकार, प्रबन्धक श्रेणी-II, उप महा प्रबंधक, जिसने 4000-100-6000 रु० की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

### प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) ऐसा लेखाकार, प्रबंधक श्रेणी-II, उप महा प्रबंधक, जिसने 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

### समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
- अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो —सदस्य

लागू नहीं होता

**MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS****(Department of Food and Civil Supplies)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 560(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, General Manager, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay —The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or recruit selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
General Manager	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 5000-150-8000/-	Selection by Merit	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion, failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Accountant, Manager Grade-II Deputy General Manager with atleast 5 years service in the grade of Rs. 4000-100-6000/- <b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Accountant, Manager Grade-II, Deputy General Manager with atleast 5 years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000/- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees :</b> 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member Under Secretary 3. Under Secretary—Member (Administration) 4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department.	Not applicable.

[F. No. A-12018/7/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 561 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यापृति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी	1* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित/अननुसूचित	3200-85-4900 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	--	-----------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	(क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य साथ ही किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बही खाता रखने/भण्डार कार्य संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा हो। (ख) अनुभव : तीन वर्ष  टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।  टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

12

13

14

**प्रोन्नति :**

ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु०  
वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति पर :**

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80-4590  
रुपये के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित अर्हता और अनुभव है

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :**

- निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
- अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा  
अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित  
हो—सदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
- केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग  
से अवर सचिव की या समतुल्य  
पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा० संख्या ए-12018/4/99-स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G.S.R. 561(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant-Manager-cum-Store Keeper (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Assistant Manager-cum-Store Keeper (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection- cum-Seniority or recruit selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection cum-Seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11

No	(a) Matriculation or equivalent with one year diploma in Book-keeping/ store keeping from any recognised institution.	Not applicable	not applicable	Promotion, failing which by deputation.
----	---	----------------	----------------	---

(b) Experience—Three years

NOTE 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case candidates, otherwise well qualified

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Salesman/clerk with at least four years service in the Grade of Rs. 3050- 75-3950-80-4590 <b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or Salesman/clerk with at least four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590 (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column. no. 8 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately prece- ding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member Under Secretary familiar with the work. 3. Under Secretary—Member (Administration) 4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department	Not applicable

[F. No. A-12018/4/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 562 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में लेखाकार (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग लेखाकार (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।



5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित/अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्ठा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	14			
<b>प्रोन्नति:</b> 3200-85-4900/- रुपये के वेतनमान में ऐसा रोकड़िया/सहायक प्रबंधक-सह-भण्डारी, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	<b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:</b> 1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित हो —सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो —सदस्य	लागू नहीं होता।			
<b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 3200-85-4900/- रुपये के वेतनमान में ऐसा रोकड़िया, भण्डारी, सहायक प्रबंधक-सह-भण्डारी या प्रबंधक श्रेणी-III, जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।					

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 562(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Accountant, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or recruit selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Accountant	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Methods of recruitment—whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation from other Canteens.	
In case of recruitment by promotion/		If a Departmental Promotion Committee		Circumstances in which Union	

absorption, grades from which promotion to be made	exists, what is its composition	Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion</b>	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees</b>	<b>Not applicable</b>
Cashier/Assistant Manager-cum-Store Keeper in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- with atleast six years service in the grade.	1. Director (Administration) — Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work. — Member 3. Under Secretary (Administration) — Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department.	
<b>Deputation :</b> Officers of the Central Government— (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Cashier, Store Keeper, Assistant Manager-cum-Store Keeper or Manager Grade-III in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- with atleast six years service in the grade.		
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. A-12018/6/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 563 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में रोकड़िया (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग, रोकड़िया (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाध्द अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:—यह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	भर्ती सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रोकड़िया	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित/अननुसूचित	3200-85- 4900 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	--	-------------------------------	--

7	8	9	10	11
नहीं	(क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य साथ ही किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बही खाता रखने/भण्डार कार्य संभालने में एक वर्ष का डिप्लोमा हो। (ख) अनुभव: दो वर्ष टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
प्रोन्नति: ऐसा सेल्समैन/लिपिक जिसने 3050-75-3950-80-4590/-रुपये के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित हो —सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति पर : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसा सेल्समैन/लिपिक, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रुपये के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

[ फा० संख्या ए-12018/5/99/स्था०-2 ]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 563(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cashier (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, cashier (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Cashier	1* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-Seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculate of equivalent with one year diploma in Book keeping/cash, Accounting from any recognised institutions. (b) Experience-Two years. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. NOTE 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits	
12		13		14	
<b>Promotion :</b> Salesman / clerk with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-		<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees :</b> 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of—Member		Not applicable	

**Deputation :**

(a) Officers of the Central Government

(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Salesman / Clerk with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately prece-ding this appointment in the same other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Under Secretary

3. Under Secretary—Member (Administration)

4. Any Officers of the—Member rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department

[F. No. A-12018/5/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 564 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सेल्समैन (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सेल्समैन (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सेल्समैन	4* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित/अननुसूचितवीय	3050-75-3950-80-4590 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	(क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य (ख) अनुभव एक वर्ष टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नति की दशा में शून्य।	(1) 50% सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे (2) 50% केवल मैट्रिकुलेट बैरा और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे।	



प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	---	--

12	13	14
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60-3150 65-3540/-रुपयें के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति पर :</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60-3150-65-3540/-रुपयें के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर चाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p><b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <p>1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित हो। —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[ फा० संख्या ए-12018/9/99/स्था०-2 ]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 564(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Salesman (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Salesman, (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

22655/99-3

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Salesman	4* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial	Rs. 3050-75-3950 80-4590/-	Selection Cum Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculate or Equivalent (b) Experience—One year  NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in-case of candidates, otherwise well qualified.	Not applicable	Two years Nil, in case of promotion	(i) 50% to be filled up by direct recruitment; (ii) 50% to be filled up by promotion of only matriculates from among the bearers and Tea/Coffee makers, failing which the posts will be filled on deputation.	

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion :</b> Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- <b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Govt. (i) Holding analogous posts on regular basis; or Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8. The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committees :</b> 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary or—Member equivalent from other Central Government Department—Member	Not applicable

[F. No. A-12018/9/99-E.II]

S. C, BRAHMA, Jt. Secy.

## खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

( खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग )

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 565 ( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में लिपिक ( किचन, कूपन, लेखा और सामान्य कर्त्तव्य ) ( कैटीन ) के पद पर भर्ती करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग लिपिक ( किचन, कूपन, लेखा और सामान्य कर्त्तव्य ) ( कैटीन ) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं ता वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लिपिक	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित/अननुसूचित	3050-75-3950- 80-4590/- रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

6

टिप्पण : आयु सीमा  
अवधारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी, जिस तक  
रोजगार कार्यालयों से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।  
रोजगार समाचार में दिए गए  
विज्ञापन के अनुसरण में भेजे  
गए आवेदन की बाबत  
निर्णायक तारीख आवेदन  
प्राप्त करने की अंतिम तारीख  
होगी।

7	8	9	10	11
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा नियम विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
नहीं	(क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य (ख) अनुभव : एक वर्ष टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम में सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोन्नति की दशा में शून्य।	(1) 50% सीधे भर्ती द्वारा भरे जाएंगे। (2) 50% केवल मैट्रिकुलेट बैरा और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---

12	13	14
प्रोन्नति	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60-3150-65-3540 रु० के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव को पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से सुपरिचित हो —सदस्य	
प्रतिनियुक्ति पर	3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से अवर सचिव की या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य	
(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसने 2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।		
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यागन्तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

[फा० संख्या ए-12018/8/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS**

(Department of Food and Civil Supplies)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 565(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Clerk [Kitchen, Coupon, Accounts office and General Duties (Canteen)] in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Clerk [Kitchen, Coupon, Accounts Office and General Duties, (Canteen)] Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Clerk (Kitchen, Coupon, Office, Accounts and General Duties)	2* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculate or equivalent (b) Experience-One year Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.	Not applicable	Two Years. Nil, in case of promotion	(i) 50% to be filled up by direct recruitment; (ii) 50% to be filled up by promotion of only matriculates from among the bearers and Tea/Coffee makers, failing which the posts will be filled on deputation.	

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12	13	14
<b>Promotion</b> Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- <b>Deputation</b> (a) Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column. No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Promotion Committees 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work —Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary of equivalent from other Central Government Department.—Member	Not applicable



## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 566 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में हलवाई (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग हलवाई (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हलवाई	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित/अननुसूचित	3200-85- 4900 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) अनुभव दो वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पद प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जायेगा/भरे जाएंगे।	

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

#### प्रोन्नति

ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु० के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु० के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

#### समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष

2. अवर सचिव की पंक्ति का एक

ऐसा अधिकारी जो इस कार्य से

सुपरिचित हो — सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग

से अवर सचिव की या समतुल्य

पंक्ति का एक अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 566(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Halwai (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Halwai (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Halwai	2* (1999) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministrial.	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-Seniority.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	(a) 8th Standard Pass or equivalent (b) Experience - Two years	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which the posts (s) will be filled by deputation.	

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits
12	13	14
<b>Promotion</b> Cook/Asstt. Halwai with atleast five years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
<b>Deputation :</b>		
(a) Officers of the Central Government :	1. Director (Administration) --Chairman	
(i) Holding analogous posts on regular basis; or	2. An Officer of the rank of Under Secretary familiar with the work. —Member	
(ii) Cook/Asstt. Halwai with atleast five years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	3. Under Secretary (Administration) —Member	
(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column No. 8.	4 Any Officers of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department —Member	
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 567 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में रसोइया और सहायक हलवाई (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग रसोइया और सहायक हलवाई (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
रसोइया	2* (1999) कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अगजपत्रित, अननुमर्चनीय	3050-75- 3950-80- 4590/-६०	चयन-मह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) की जा सकती है। टिप्पणी:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदनों की बाबत निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिसको विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित किया जाता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
नहीं	(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 25 प्रतिशत सीधो भर्ती द्वारा। उपरोक्त दोनों दशाओं में, भर्ती विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन होगी।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन जाएगा किया		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा
12	13	14		
प्रोन्नति	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता		
2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे रसोइया के हेल्पर या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।	1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव के स्तर का एक ऐसा अधिकारी जो उस पद के कार्य से, जिसके लिए चयन किया जाना है, सुपरिचित हो—सदस्य			
प्रतिनियुक्ति	3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो —सदस्य 5. यदि कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी —सदस्य			
(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) 2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे रसोइया के हेल्पर या सहायक हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है। (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है				
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. सहायक हलवाई	1* (1999) *आकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपत्रित/अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदनों की बाबत निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिसको विज्ञापन रोजगार समाचार/समाचार पत्र में प्रकाशित किया जाता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	--	-------------------------------	--

7	8	9	10	11
नहीं	(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। उपरोक्ता दोनों दशाओं में, भर्ती विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होंगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयं सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

12

13

14

**प्रोन्नति :**

2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) 2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे हलवाई के हेल्पर के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

(ख) जिनके पाम स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव के स्तर का एक ऐसा अधिकारी जो उस पद के कार्य से, जिसके लिए चयन किया जाना है, सुपरिचित हो—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का हो —सदस्य
5. यदि कोई भी अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

[फा० संख्या ए-12018/3/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G.S.R. 567(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following recruitment rules regulating the method of recruitment to the post of Cook and Assistant Halwai (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Cook and Assistant Halwai, (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number of post, classification and scale of pay :—**The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. **Method of Recruitment, age limit qualifications :—**The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. **Disqualification :—**No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :—**Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. **Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard



## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit	
1	2	3	4	5	6	
Cook	2* (1999) *Subject to variation depending upon the category of canteen	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) to Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the applications submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the date on which advertisement is published in the Employment News/Newspaper.	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8			9	10	11
No	(a) 8th Standard pass or equivalent; (b) One year experience in the field. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified  NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			Not applicable	Two years, for direct recruits.	75% by promotion failing which by deputation, 25% by direct recruitment. In both the above cases recruitment will be subject to passing of prescribed trade test.

In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to cook or helper to Assistant Halwai.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1 Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the level of Under Secretary familiar with work of the post for which Selection is to be made—Member 3 Under Secretary (Administration)—Member 4 Any Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department—Member 5. An Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes category if none of the member belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member	Not applicable
<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to cook or helper to Assistant Halwai. (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8		
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held imme- diately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years The maximum age limit for appointment on depu- tation is 56 years as on the closing date of receipt of applications		

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection- cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
	1	2	3	4	5 6
2 Asst. Halwai	2* (1999) *Subject to variation depending upon the category of non-statutory centeen	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs 3050-75- 3950-80- 4590/-	selection-cum- seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of schedule Castes/Scheduled Tribes) Govern- ment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Em- ployment Exchange is asked to submit names. In respect of the applications submitted in response to the advertisement, the crucial date will be the date on which the advertisement is published in the Employment News/Newspaper

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods recruitment whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) One year experience in the field. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified  NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits.	75% by promotion failing which by deputation 25% by direct recruitment. In both the above cases recruitment will be subject to passing of prescribed trade test
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruits	
12	13	14		
<b>Promotion :</b> Tea/Coffee makers/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to Halwai. <b>Deputation:</b> Officers of the Central Government — (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) Tea/Coffee maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with atleast one year experience as helper to Halwai. (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications	Group 'C' Departmental Promotion Committees 1. Director (Administration)—Chairman 2. An Officer of the level of the Under Secretary familiar with the work of post for which Selection is to be made—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member 4. Any Officers of the rank of Under Secretary or equivalent from other Central Government Department—Member 5. An Officer belong to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category if none of the member belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member		Not applicable	

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 568 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में चाय/काफी बनाने वाला (कैटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग चाय/काफी बनाने वाला (कैटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
चाय/काफी बनाने वाला	2* (1999) *आकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित/अननुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।  टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
नहीं	आवश्यक : (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ख) चाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिए। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12		13		14
लागू नहीं होता		समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1)—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2)—सदस्य 4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी—सदस्य 5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी—सदस्य।		लागू नहीं होता

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 568(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tea/Coffee Maker (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Tea/Coffee Maker, (Canteen) Recruitment Rules, 1999

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Tea/Coffee Maker	2* (1999) *Subject to variation dependent on category of non-Statutory canteen.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540.	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. <b>Note.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential (a) 8th Standard pass or equivalent. (b) should be competent to make tea/coffee <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct recruitment
In case of recruitment by promotion/ absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment	
12	13		14	
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1 Under Secretary (Adm )—Chairman 2 Section Officer (E-I)—Member 3. Section Officer (E-II)—Member 4. Any Officer of level of Section Officer from other Department.—Member 5. Any Officers of the rank of Section Officer if none of the above officer belongs to SC/ST category—Member		Not applicable	

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 569 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में बैरा (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग बैरा (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
बैरा	14 * (1999) *आकानूनी कैंटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ब') अराजपत्रित, अननुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिम् तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।



सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	---	---

7	8	9	10	11
नहीं	आवश्यक: (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) सुसंगत क्षेत्र में छः मास का अनुभव टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्धया सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
<b>प्रोन्नति</b> ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बॉय, जिसने 2550-55-2660-60-3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। <b>प्रतिनियुक्ति पर</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या ऐसा सफाई कर्मचारी/वाश बॉय, जिसने 2550-55-2660-60-3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	<b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति</b> 1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1)—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2)—सदस्य 4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य 5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 569(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bearer (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Departments of Food and Civil Supplies, Bearer, (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Bearer	14* (1999) *Subject to variation dependent on category of non-Statutory canteen.	General Central Services (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Selection-cum-Seniority	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruits, or, by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	<p>Essential :—</p> <p>(a) 8th Standard pass or equivalent.</p> <p>(b) Experience—Six months in the relevant field.</p> <p>NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years, for direct recruits only	50% by promotion, failing which by deputation and 50% by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.	
12	13		14	
<p>Promotion .</p> <p>Safai Karamchari/Wash Boy with one year's regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/-</p> <p>Deputation .</p> <p>(a) Officers of the Central Government Holding analogous posts on regular basis or Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/-</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committees :</p> <p>1. Under Secretary (Administration). —Chairman</p> <p>2. Section Officer (E-I).—Member</p> <p>3. Section Officer (E-II).—Member</p> <p>4. Any Officer of the level of Section Officer from other Department.—Member</p> <p>5. Any Officer of the rank of Section Officer if, none of the above officer belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category.—Member</p>		Not applicable	

(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column No. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/4/99-E-II]

S.C. BRAHMA, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 570 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में वाश बॉय (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग वाश बॉय (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी अपनी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
वाश बॉय	4* (1999) *कानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55- 2660-60 3200/- रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं, यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सात व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	---	-------------------------------	---

7	8	9	10	11
नहीं	वांछनीय: प्राथमिक स्तर टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब वयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

12	13	14
लागू नहीं होता।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1) — सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2) — सदस्य 4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी — सदस्य 5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/ जनजाति का न हो तो अनुभाग अनुसूचित अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

[फा० संख्या ए-12018/4/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 570(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Wash Boy (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Wash Boy (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. **Number, classification and scale of pay :**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Wash Boy	4* (1999) *Subject to variation dependent on category of non-Statutory canteen	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST) Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the Application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	Desirable : Primary Standard. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
12	13	14
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Under Secretary (A) —Chairman. 2. Section Officer (E-I) —Member. 3. Section Officer (E-II) —Member. 4. Any Officers of the level of Section Officer from other Department. —Member. 5. Any Officer of the rank of Section Officer if, none of the above officer belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category. —Member	Not applicable

[F No. A-12018/4/99-E-II]

S.C. BRAHMA, Jt. Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 571 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में सफाई कर्मचारी (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग सफाई कर्मचारी (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिन्का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सफाई कर्मचारी	2* (1999) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ब") अराजपत्रित/अनुसूचित	2550-55-2660-60-3200 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार में दिए गए विज्ञापन के अनुसरण में भेजे गए आवेदन की बाबत निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रति-नियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7	8	9	10	11	
नहीं	बांछनीय : प्राथमिक स्तर टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम (हैं) प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1) —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-2) —सदस्य 4. किसी अन्य विभाग से अनुभाग अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य 5. यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का न हो तो अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी।	लागू नहीं होता

[फा० सं. ए-12018/4/99/स्था०-2]

एस० सी० ब्रह्म, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th July, 1999

**G. S. R. 571(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safai Karamchari (Canteen) in the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, namely :—

**1. Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Safai Karamchari (Canteen) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay :—**The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—**The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :—**Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Safai Karamchari	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'D') Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) to Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In respect of the application submitted in response to the advertisement in Employment News, the crucial date will be the last date of the receipt of the application.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Methods recruitment whether by direct recruits, or by promotion or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	Desirable : Primary Standard Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	Not applicable	Two years	Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/  
absorption, grades from which  
promotion to be made

If a Departmental Promotion Committee  
exists, what is its composition

Circumstances in which Union  
Public Service Commission is  
to be consulted while making  
recruitment

12	13	14
Not Applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Under Secretary (A) —Chairman</li> <li>2. Section Officer (E-I) —Member</li> <li>3. Section Officer (E-II) —Member</li> <li>4. Any Officer of the level of Section Officer from other Department—Member</li> <li>5. Any Officer of the rank of Section Officer if none of the above officer belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category —Member</li> </ol>	Not applicable*

[F. No. A-12018/4/99-E.II]

S. C. BRAHMA, Jt. Secy.